

# Czeka praca w biurze

**Z Agnieszką Rajczuk-Szczepańską, dyrektorem personalną Impel Cleaning, rozmawia Aleksandra Szumska**

**● Ilu pracowników i na jakie stanowiska potrzebujecie Państwo w swojej firmie?**

– Obecnie prowadzimy rekrutację na stanowiska: specjalistów ds. sprzedaży, brygadzystów i kierowników zespołu w całym kraju. Do centrali do Wrocławia poszukujemy młodszego kontrolera biznesowego, i specjalisty ds. zamówień publicznych. Nasza firma rozwija się bardzo dynamicznie, prowadzimy więc rekrutację także na różne stanowiska biurowe. Osoby zainteresowane zapraszamy do składania dokumentów drogą elektroniczną na ogólny mejl [dz.personalny@impel.pl](mailto:dz.personalny@impel.pl). Posiadamy status Zakładu Pracy Chronionej, więc chętnie zatrudniamy również osoby niepełnosprawne, mogąc zaproponować kandydatom posiadającym grupę inwalidzką korzystanie

z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W tym roku nasza firma znalazła się wśród laureatów konkursu LODOŁAMACZE 2008. Kapituła Etapu Regionalnego przyznała nam drugie miejsce i srebrny medal w kategorii Zakład Pracy Chronionej. To zaszczytne wyróżnienie spółka otrzymała za szczególną wrażliwość społeczną i odpowiedzialną politykę personalną uwzględniającą potrzeby osób niepełnosprawnych.

**● Jakimi kwalifikacjami powinni wykazać się kandydaci?**

– Jeśli chodzi o tzw. twarde umiejętności, od wszystkich osób oczekujemy praktycznej znajomości obsługi komputera. Inne wymagania zależą od specyfiki stanowiska. Najważniejsze cechy, którymi powinien charakteryzować się pracownik, to zaangażowanie, umiejętność współpracy w zespole oraz chęć rozwoju i podnoszenia kwalifikacji.

**● Co Państwa firma gwarantuje swoim**

**pracownikom? Na jakich zasadach zatrudniacie, czy oferujecie szkolenia?**

– Najczęściej zatrudniamy osoby na umowę o pracę. Dodatkowe świadczenia, w postaci pakietów menedżerskich, przewidziane są na wyższych stanowiskach. Zawierają m.in. ubezpieczenie na życie oraz opiekę medyczną. Każdy z naszych pracowników może indywidualnie wnioskować o skierowanie na różne kursy. Zdobędzie na nich wiedzę niezbędną do zwiększenia efektywności swojej pracy. Dla różnych grup zawodowych stworzyliśmy systemy szkoleń. Handlowcy uczestniczą w Akademii Rozwoju Profesjonalnego Handlowca. Kierownicy zespołów zostali objęci Studium Menedżera Estetyki, a brygadziści – programem Proficleaning. Prowadzone są zajęcia z zakresu wiedzy technologicznej, umiejętności interpersonalnych, specyficzne treningi dla danej grupy zawodowej. Pracownicy z dłuższym stażem mogą otrzymać dofinansowanie do studiów i innych kursów



FOT. IMPEL

podnoszących kwalifikacje. Rozwój naszych etatowców jest dla nas bardzo istotny, dlatego też kiedy pojawia się wakat, rekrutację zaczynamy wśród osób już zatrudnionych. Pracownicy mają możliwość objęcia stanowisk w ramach całej, składającej się z 40 spółek, Grupy Kapitałowej Impel. Nabór

zewewnętrzny rozpoczynamy dopiero wtedy, gdy w organizacji nie ma nikogo, kto mógłby podjąć się danej pracy. Dodatkowo wprowadziliśmy system ocen okresowych. Przełożeni wskazują sukcesorów, czyli kadrę rezerwową, która przygotowywana jest do awansu.

**● Co należy zrobić, żeby rozpocząć pracę w firmie Impel?**

– Przede wszystkim zgłosić się do nas. Osoby zainteresowane pracą w naszej firmie zapraszamy na internetową stronę [www.impel.com.pl](http://www.impel.com.pl), na której w zakładce „praca” są wszystkie aktualne oferty.