

## Przyjeżdżają z pracą do ludzi

**Mobilne biuro rekrutacyjne Przystanek praca uruchomiła agencja pośrednictwa pracy Impel Job Service.**

W mobilnym biurze można porozmawiać z konsultantem personalnym, który przedstawi pełną informację o oferowanych miejscach pracy i odpowie na wszelkie pytania kandydatów. W ten sposób Impel Job Service chce dotrzeć głównie do osób z małych miejscowości i ze wsi, w których jest wysoki wskaźnik bezrobocia. W maju ruszył pilotażowy program na Dolnym Śląsku.

Z badań Impel Job Service wynika, że w przypadku pra-

cowników produkcyjnych oferty pracy w prasie są nieskuteczne. Do 45 proc. takich osób nie docierają w ogóle. 63 proc. nie ma ochoty wertować ogłoszeń ze względu na zbyt dużą, ich zdaniem, liczbę ofert. 77 proc. kandydatów, którzy spełniają wszystkie wymagania, nie odpowiada na ofertę pracy m.in. ze względu na konieczność sporządzenia dokumentów, zaniżoną samoocenę czy utrudniony dostęp i nieumiejętność po-

ślugiwania się internetem i komputerem.

— Badania uświadomiły nam, że aby osiągnąć zamierzone rezultaty, firma rekrutacyjna powinna stawiać na bezpośrednie kontakty z kandydatami — wyjaśnia Piotr Piątek, prezes Impel Job Service. [DCZ]



► **Oferta pod dom:** Takim autobusem Impel chce docierać z ofertami pracy do wsi i miasteczek Dolnego Śląska. [FOT. ARC]

30-05-2008, Puls Biznesu

# Praca jeździ po całym Dolnym Śląsku

Ryszard Żabiński

Pracownicy wrocławskiej spółki Impel Job Service jeżdżą po dolnośląskich miasteczkach i wsiach, szukając pracowników.

Mobilne biuro rekrutacji nazywa się „Przystanek Praca”. Jego pracownicy odwiedzili już m.in. Oławę, Brzeg i okoliczne wioski. Swoje przybycie biuro obwieszcza charakterystycznym sygnałem dźwiękowym.

Każdy, kto przyjdzie do mobilnego biura, może liczyć na rozmowę z konsultantem, zapozna się też z aktualnymi ofertami pracodawców z regionu, którzy mogą w ten nietypowy sposób przedstawiać swoje oferty.

– Zainteresowanie tą formą zdobywania pracy stale rośnie – zapewnia Grażyna Węgielnik, Project Manager Impel Job Service. – Coś takiego robi się po raz pierwszy w Polsce. O swoich przyjazdach informujemy wcześniej mieszkańców. Ci, którzy przyszli, polecają nasze biuro znajomym.

24-05-2008, Polska Gazeta Wrocławska

## 1600 zł

brutto może dostać początkujący pracownik produkcyjny

Piotr Piątek, prezes Impel Job Service tłumaczy, że w ciągu kilku ostatnich lat rynek pracodawcy przeobraził się w rynek pracownika. – By do niego dotrzeć, trzeba szukać niekonwencjonalnych rozwiązań – wyjaśnia. Do takich niekonwencjonalnych działań przekonały szefów wrocławskiej firmy wyniki badań dotyczące poszukiwania pracy. Spółka sama je przeprowadziła.

Wynika z nich, że w przypadku pracowników produkcyjnych umieszczanie ogłoszeń o pracę np. w gazetach jest nieskuteczne. Do 45 proc. z nich takie ogłoszenia nie docierają, zaś aż 63 proc. kandydatów nie ma ochoty wertować ich w gazetach, ze względu na zbyt dużą, ich zdaniem, ilość ofert.

Aż 77 proc. kandydatów, którzy spełniają wszystkie wymagania, nie odpowiada na ofertę pracy. Zniechęca ich konieczność sporządzenia dokumentów aplikacyjnych. Mają też zaniżoną samoocenę albo utrudniony dostęp do internetu. Często brakuje im też umiejętności posługiwania się komputerem.

– Te badania uświadomiły nam, że firma rekrutacyjna musi stawiać na bezpośrednie kontakty z kandydatami do pracy – mówi Piotr Piątek.

Najakie wynagrodzenie może liczyć osoba z małej miejscowości, która chce pracować np. w nowo wybudowanej fabryce?

Zdaniem ekspertów firmy rekrutacyjnej Manpower Polska, teraz stawką wyjściową dla takiego pracownika jest 1300-1600 zł brutto. Z danych Manpower wynika, że np. legnickie firmy są w stanie zaproponować pracę prawie każdemu, bez względu na kwalifikacje. Około 35 proc. pracodawców zapowiada też zwiększenie zatrudnienia.

**>Grupa Impel**  
Aktywnie szukają  
pracowników

Impel Job Service – spółka z Grupy Impel, specjalizująca się w usługach pracy czasowej oraz pośrednictwa pracy – uruchomiła mobilne biuro rekrutacji. Dzięki niemu firma zamierza dotrzeć z ofertą pracy przede wszystkim do osób z małych miejscowości i wsi, w których występuje wysoki wskaźnik bezrobocia. W maju ruszył pilotażowy program na terenie województwa dolnośląskiego. W mobilnym biurze rekrutacyjnym znajdują się oferty pracy zarówno Impel Job Service, jak również innych pracodawców z danego regionu, którym spółka taką usługę proponuje. *MCH*