

Informacja Zarządu Impel S.A. w sprawie możliwych konsekwencji ekonomicznych wynikających z wejścia w życie kolejnych zapisów Ustawy o rehabilitacji oraz wzrostu płacy minimalnej w 2012 roku

Raport bieżący nr 37/2011 z dnia 8 listopada 2011 roku

Zarząd Impel S.A. informuje, iż oszacował wpływ na przyszłe skonsolidowane wyniki Grupy Impel:

- wejścia w życie od 1 stycznia i 1 lipca 2012 roku kolejnych zapisów Ustawy z dnia 29 października 2010 roku o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (dalej: Ustawa), a dotyczących zmiany wysokości dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych;
- wejścia w życie od 1 stycznia 2012 roku Rozporządzenia Rady Ministrów dotyczącego wzrostu wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (dalej: Rozporządzenie).

Wg Zarządu konsekwencją ww. zmian może być realne zwiększenie kosztów Grupy Impel w 2012 roku, w przedziale od 0,5% do 0,8% w odniesieniu do przychodów (przy zachowaniu aktualnego zatrudnienia osób niepełnosprawnych), w stosunku do ich szacowanego poziomu na koniec 2011 roku.

Zwiększenie kosztów zostało oszacowane w oparciu o zapisy Ustawy dotyczące zmniejszenia dofinansowania do wynagrodzeń pracowników zaliczonych do umiarkowanego lub lekkiego stopnia niepełnosprawności oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia z kwoty 1.386 złotych do kwoty 1.500 złotych tj. o 8,2%.

Powyższe szacunki uwzględniają podjęte przez Grupę działania zmierzające do dostosowania jej działalności do zmieniającego się prawa w zakresie dofinansowania podmiotów gospodarczych zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz zminimalizowania wpływu zmian płacy minimalnej na jej wyniki.

Zarząd Impel S.A. będzie na bieżąco informował o istotnych korektach ww. szacunku.

Podstawa prawna:

Art. 56 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie - informacje poufne.